

BERTRAND JOUVENOT

DOPEZ VOTRE  
STRATÉGIE  
DIGITALE

*72 fiches pratiques*



# INTRODUCTION

## Mise en bouche

Cette recette digitale est extraite du livre *Dopez votre stratégie digitale* de Bertrand Jouvenot.

Un livre comprenant près d'une centaine de recettes digitales, destinées à vous aider à tout savoir préparer, de l'entrée au dessert, depuis la digitalisation de l'entreprise, la stratégie, le management, jusqu'à l'innovation et le produit, en passant par le marketing et à la mesure....

Découvrez ici, l'une des recettes revisitée par nous, rien que pour vous.  
#DVSD

Bonne dégustation !

Bertrand Jouvenot

# Le management agile



TEMPS • plusieurs années  
 NOMBRE DE PERSONNES • 10 à 20  
 DIFFICULTÉ • ★ ★ ★ ★ ★

## Présentation

Le digital a engendré de nouvelles exigences : rapidité, excellence dans l'exécution, remises en question fréquentes, pluridisciplinarité, évolution permanente...

Le management agile s'est alors propagé, en donnant naissance à des organisations holistiques et humanistes basées sur la motivation rationnelle des individus.

L'originalité de ce modèle organisationnel est de s'appuyer sur trois piliers :

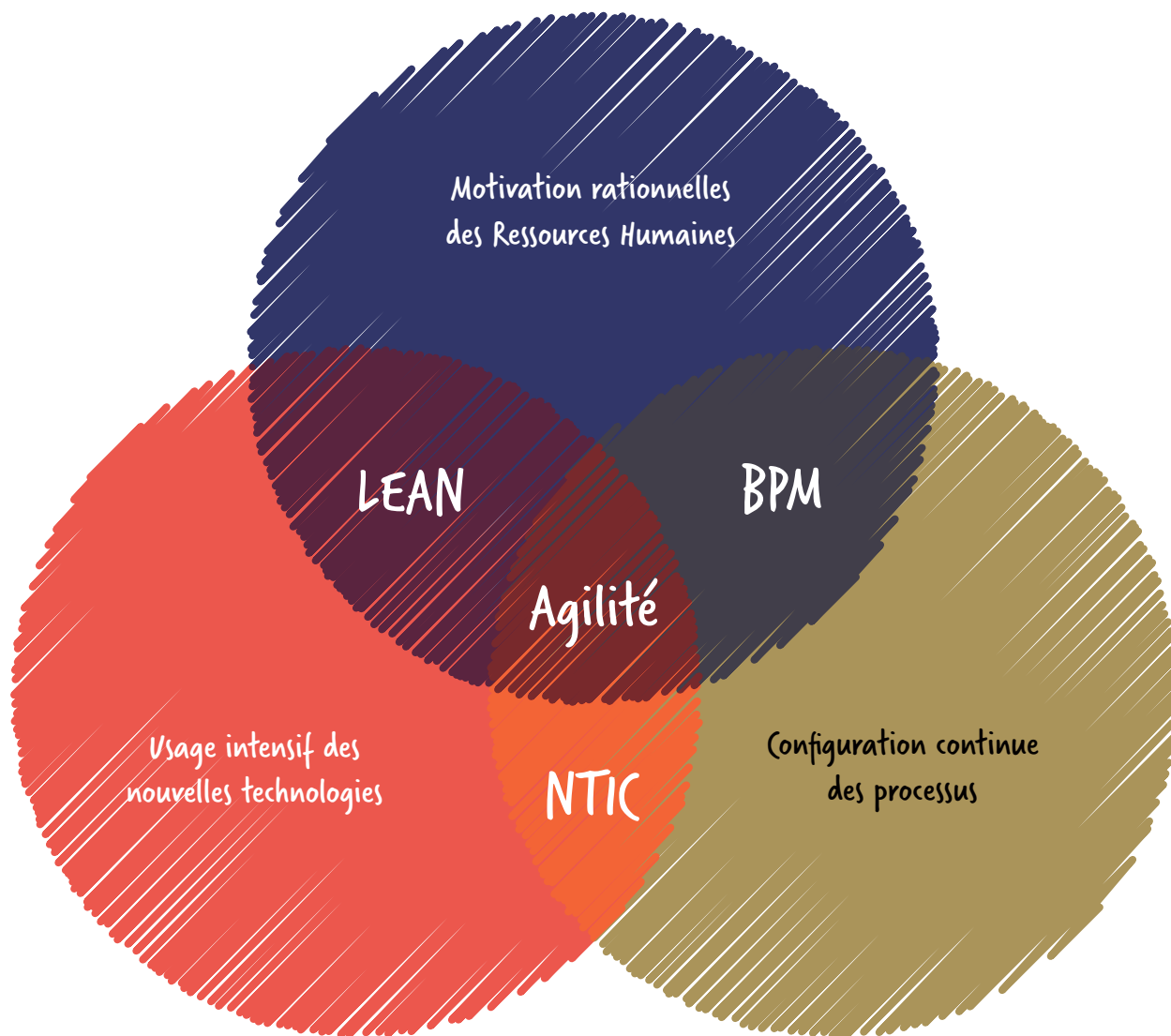
- sociologique ;
- technologique ;
- industriel.

Il est considéré comme le contraire du taylorisme et lutte contre ses travers : parcellisation du travail, déresponsabilisation globale...

Il se traduit par des applications touchant autant à l'organisation des espaces de travail, qu'à l'informatique ou la manière de gérer des projets : lean office, lean services, lean industriel et, plus récemment, lean IT...

Il suppose l'adaptabilité, la résilience, l'autonomie des équipes et des individus et repose sur une triple discipline de l'entreprise :

- le maintien et le développement de la motivation rationnelle des équipes ;
- l'usage intensif des nouvelles technologies ;
- l'instauration de processus reconfigurés en continu.



ADAPTER VOTRE ORGANISATION EN PERMANENCE

---

*Ce n'est pas au vieux singe qu'on apprend à faire des grimaces. Pourtant les pionniers du management agile ont grandi et grimacent un peu<sup>5</sup>.*

### Attention

- ◆ Le management agile ne convient pas à toutes les cultures d'entreprises.
- ◆ Il peut s'avérer incompatible avec les profils psychologiques de certains collaborateurs, compétents par ailleurs.
- ◆ Le management agile semble peiner à fonctionner au-delà d'une certaine taille d'entreprise.
- ◆ Il n'est pas toujours aisé de faire perdurer un management agile au sein d'une entreprise, d'un cadre réglementaire et d'une culture nationale peu préparés à l'héberger.

## Au sommaire

### ◆ Objectif

**DOTER** l'entreprise d'un mode organisationnel, d'un management et d'une philosophie l'aidant à se développer dans un environnement de plus en plus instable et mouvant.

**CONVERTIR** une structure prédictive (l'entreprise) en un système adaptatif (une entreprise agile).

### ◆ Contexte

Pour une entreprise encore jeune et surtout de taille réduite.

Dans le cadre d'une transformation digitale dans laquelle les évolutions de l'entreprise sont envisagées à sa périphérie et qui tolère la coexistence de plusieurs cultures d'entreprise.

---

<sup>5</sup> Lors d'un événement organisé pour célébrer le dixième anniversaire de la parution du *Manifeste pour le développement agile (The manifesto for agile software development)*, l'un des pionniers du management agile, Philippe Kruchten (professeur à la Columbia University) recueillit les applaudissements en admettant l'immatunité de la démarche, même s'il restait confiant sur sa capacité à grandir un jour.

## Préparation et mise en œuvre

### ◇ Étapes

- 1 Identifiez des zones, des initiatives ou des projets pouvant tirer bénéfice du management agile.
- 2 Mixez les équipes avec des collaborateurs issus des deux cultures (non agiles et agiles).
- 3 Expérimentez en confiant les projets à ces nouvelles brigades.
- 4 Faites le bilan des raisons du succès ou de l'échec.
- 5 Accompagnez les équipes afin de les aider à en sortir grandies.

### ◇ Méthodologie et conseils

- N' imaginez pas remplacer l'organisation d'une entreprise traditionnelle avec une organisation en management agile.
- Irriguez, infusez, distillez plutôt des éléments du management agile dans l'entreprise pour la transformer peu à peu.
- Utilisez le choc que peut constituer un virage vers le management agile pour identifier, dans la manière historique de travailler, ce qui est vraiment indispensable, ce qui est perfectible, ce qui est transformable, de ce qui est secondaire.

#### OBSERVATIONS

- L'approche libère l'entreprise de carcans hérités du passé comme l'organisation en silos.
- Il favorise l'innovation, les initiatives et les développements.
- Il facilite l'adaptation de l'organisation au changement.

Ça vous à plus ?

Pour vous régaler encore, avec près d'une centaine d'autres recettes digitales, passez la commande

Commander ici

---

[www.jouvenot.com](http://www.jouvenot.com)

CONCEPTION GRAPHIQUE, ICONOGRAPHIE & MISE EN PAGES

**nun** [ design & arts graphiques ]

---

[WWW.NUNDESIGN.FR](http://WWW.NUNDESIGN.FR)

 [NUN.ARTPHOTOGRAPHIQUES](#)

 [NUN.DESIGNGRAPHIQUE](#)